

INTEGRACIÓN DEL EQUIPO

DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO

INTRODUCCIÓN

Con la llegada del COVID-19 el ámbito laboral se vio en la necesidad de tomar medidas para enfrentar “la nueva normalidad”, donde fue necesario aprender a trabajar a distancia y lidiar con la incertidumbre de los empleados al ver en riesgo su fuente de trabajo.

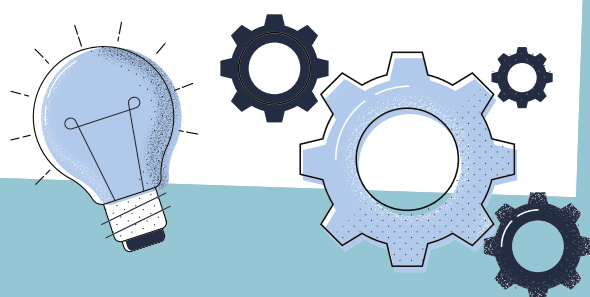
OBJETIVO

DISI-Capacitación fortalecerá las capacidades de los integrantes de tu equipo de trabajo para el logro de objetivos estratégicos claros, alcanzables y medibles para mantener y superarlos.



DESARROLLO PARA LA INTEGRACIÓN DEL EQUIPO DE TRABAJO

- Se acopla a la agenda de trabajo del usuario.
- Duración de 50 horas de trabajo.
- Se verifican y analizan los resultados de los objetivos establecidos.
- Emisión de conclusiones y reporte final.



BENEFICIOS DE LA INTEGRACIÓN DEL EQUIPO DE TRABAJO

- Conocer la importancia del trabajo en equipo y sus respectivos roles.
- Mejorar habilidades y actitudes que ayudaran a una correcta integración del equipo.
- Lograr un alto desempeño en las actividades y giros de los que forma parte dentro del equipo de trabajo.



DIRIGIDO A

Nuestro taller va dirigido a cualquier empleado sin importar su nivel jerárquico dentro de la organización, para mejorar sus resultados y potencializar su desempeño.



Contacto Ing. Juan Carlos Juárez Mtz.



55.85.45.97.53



disiservicios@gmail.com

DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO

TEMARIO

1.- CARACTERISTICAS DE LOS EQUIPOS Y SU MOTIVACIÓN

- Diferencia entre grupos y equipos.
- Elementos de la dinámica de un equipo de trabajo.
- El proceso socio.efectivo: Inclusión, control y aceptación.
- Etapa de evolución del equipo.
- Concepto de sinergia y motivación del equipo.



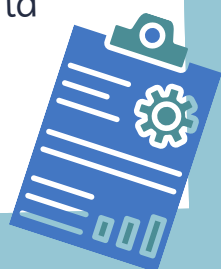
2.- LA IMPORTANCIA DEL TRABAJO EN EQUIPO

- Los cambios en el mundo, el país y las empresas.
- La globalización VS La importancia de la creación de redes.



4.- DIAGNOSTICO DEL EQUIPO DE TRABAJO

- Niveles de madurez dentro del equipo de trabajo.
- Diagnostico del equipo de trabajo.
- Desarrollo del plan de trabajo para buscar la mejora.



3.- ROLES Y PAPELES EN EL EQUIPO

- ¿Quién soy en el equipo?
- ¿Cómo lo afecto con mi forma de ser o con mi personalidad?
- ¿Cuales son mis cualidades y defectos?
- ¿Quiénes son los demás y como interactuamos?



6.- LAS 3 "E" DE UN BUEN EQUIPO DE TRABAJO.

- Eficacia, eficiencia y efectividad en el equipo.
- Servicios al cliente interno, como expresión del trabajo en equipo.
- Compromisos



5.- CAPACIDADES QUE DEBE DESARROLLAR EL LIDER DE EQUIPO

- Coaching y comunicación al interior del equipo.
- Comunicación asertiva y escucha empática.
- La retroalimentación al interior del equipo de trabajo.

